

## Facts Sheet Success Stories

# Digitalisierung (Industrie 4.0) - Leadership as usual?

Changetraining GmbH reflektiert mit einem Unternehmen die Chancen und Gefahren der Digitalisierung. Dank erweitertem Blickwinkel und neuen Lösungsansätzen fühlen sich die Führungspersonen gewappnet für die Zukunft. Sie wissen, wie sie ihre Mitarbeitenden beim Schritt in die digitale Zukunft führen und unterstützen können.

### Ausgangslage / Zielsetzung

Analoge Mittel für die Organisation des Unternehmens sind noch sehr verbreitet. Im Kader herrscht z.T. Angst und Verunsicherung in Bezug auf die Digitalisierung. Was bedeutet Digitalisierung und welche Chancen bringt sie mit sich? Mithilfe eines Workshops sollen die Kaderleute einerseits für die Digitalisierung und ihre Vorteile motiviert werden. Andererseits sollen sie darin trainiert werden, digital und agil zu führen.

### Inhalte

- ▶ Was ist Industrie 4.0?
- ▶ Wo und wie kommt Industrie 4.0 zur Anwendung?
- ▶ **Wie führe ich heute? Was bedeutet die Digitalisierung für mich als Führungskraft? Wie kann ich mich verändern, um auch in Zukunft eine innovative Führungskraft zu sein?**  
→ **Test (Leadership-Profil): Wie agil führe ich?**

### Umsetzung

- ▶ Um die Industrie 4.0 besser zu verstehen, muss man die industrielle Revolution als deren Vorläufer kennen. Wir haben Teilnehmenden die Geschichte der Industrialisierung aufgezeigt.
- ▶ Wir haben Industrie 4.0 und Digitalisierung definiert. Gleichzeitig grenzten wir sie von ähnlichen Begriffen ab (siehe Bild rechts).
- ▶ In einer Diskussion arbeiteten wir gemeinsam mit den Teilnehmenden heraus, inwiefern Industrie 4.0 bereits heute die persönliche Arbeit beeinflusst und wie die Führungspersonen die Veränderungen durch die Digitalisierung wahrnehmen.
- ▶ Zum Schluss wurden die möglichen Reaktionen von Mitarbeitenden besprochen. Wie gehen die Kaderleute am besten mit negativen Reaktionen um? Was heisst, agil zu führen?



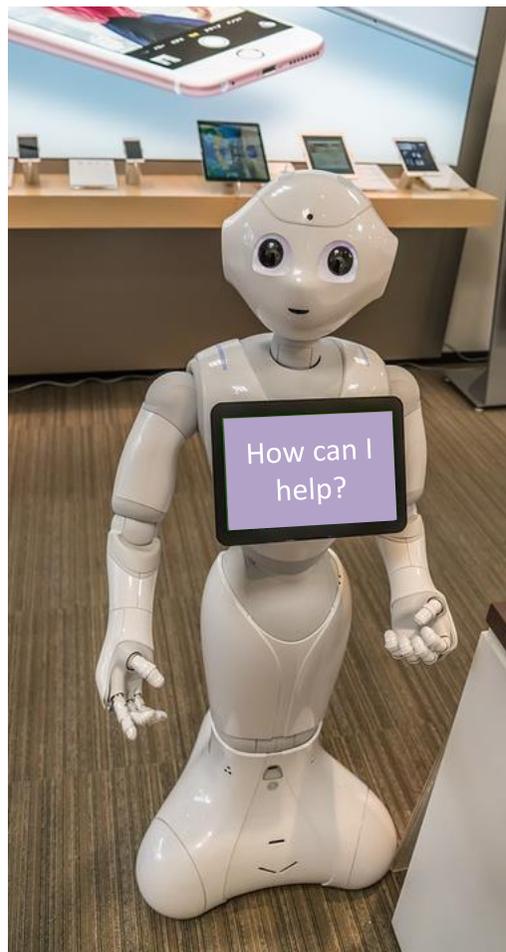
### Kunden-Feedbacks:

*«Die interaktive Auseinandersetzung mit der Digitalisierung war sehr aufschlussreich und hat mein Team sensibilisiert und wacherüttelt.»*

H.M., GL-Mitglied

*«Mir ist klar geworden, dass wir in Zukunft nur dann wettbewerbsfähig sind, wenn wir flexibel bleiben und MIT der Digitalisierung arbeiten, statt gegen sie.»*

A.H., Führungskraft



### Kontakt

Stefan Hürlimann, lic.oec.publ., NDS HRM,  
Organisationsberater, Coach und Trainer.  
Tel.: 079 580 88 88  
Changetraining GmbH, Rebbegstrasse 53,  
8049 Zürich